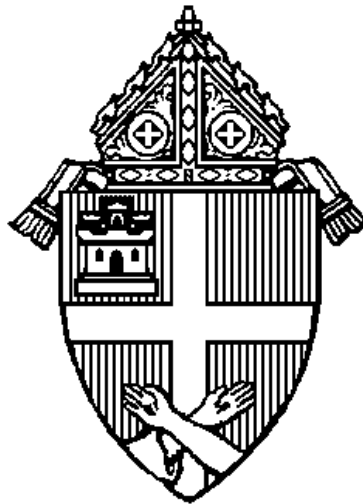


# Guía parroquial para la implementación del Plan Pastoral



Arquidiócesis de Santa Fe  
2006

*Oficina de Planeación Pastoral y Evangelización*

## **CONTENIDO**

Introducción .....	1
Terminología .....	1-2
Directorio del Centro Católico .....	2
Pasos para utilizar el Plan Pastoral Arquidiocesano .....	3-4

### **PÁGINAS DE INFORMACIÓN / FORMULARIOS DE TRABAJO**

Formulario para la obtención del perfil parroquial .....	5
Formulario de comparación sobre el perfil parroquial .....	6
Los cimientos de los nueve elementos de la vida parroquial.....	7
Determinación del Ministerio Parroquial utilizando las Prioridades Pastorales	
Caridad y Justicia .....	8
Educación y Catequesis .....	9
Sacramentos y Adoración .....	10
Mayordomía (Corresponsabilidad) y Administración .....	11
Evangelización.....	12
Oración y Espiritualidad.....	13
Vocaciones y Formación Sacerdotal.....	14
Consulta y Gobierno .....	15
Ecumenismo .....	16
Elección de una Prioridad .....	17
Formulario del Plan de Acción .....	18-19
Formulario de evaluación de objetivos parroquiales .....	20

*“ ‘Porque yo sé de los planes que tengo para ti,’  
dice el Señor, ‘planes par un futuro lleno de  
esperanza.’ ”*

*Jeremías 29:11*

# Guía para la implementación del Plan Pastoral Arquidiocesano 2006

## Introducción

El Plan Pastoral 2006 de la Arquidiócesis de Santa Fe consiste de 37 metas y 305 objetivos, divididos entre las nueve áreas de prioridades pastorales. 112 de los objetivos dentro del Plan se refieren directamente al ministerio parroquial. Sin embargo, el llevar a cabo todos esos objetivos a la misma vez puede ser un gran desafío y una tarea arrolladora para cualquier parroquia, sin importar la cantidad de personal, voluntarios y recursos con que esta cuente.

Esta guía está diseñada para ayudar a los líderes parroquiales a cargo de implementar los objetivos parroquiales del Plan Pastoral de la Arquidiócesis de Santa Fe. Es una guía paso a paso sobre cómo evaluar el trabajo del ministerio parroquial y determinar cuáles de las prioridades pastorales de dicho Plan debe la parroquia tratar de implementar. Enfocándose en una o dos prioridades a la vez, las parroquias pueden lograr las metas y objetivos del Plan en unos cuantos años. Al revisar y utilizar los materiales proporcionados en esta *Guía de Implementación* en el transcurso de una o dos reuniones, las parroquias pueden beneficiarse al enfocar sus esfuerzos en acciones concretas y así lograr tener un impacto duradero en el ministerio parroquial. Hay que tener en cuenta que las oficinas administrativas y de ministerios pastorales del Centro Católico están disponibles para ayudar en este proceso. El *Directorio del Centro Católico* que se encuentra en la página 2 de esta guía proporciona los números telefónicos de las oficinas arquidiocesanas.

## Cierta terminología

El Plan Pastoral utiliza cierta terminología eclesial y de planeación que pudiera ser desconocida por algunos líderes parroquiales:

**Prioridades Teológicas y Pastorales** son las áreas de ministerio que cada parroquia de la Arquidiócesis tiene que llevar a cabo. Están definidas en el Plan Pastoral e incluyen las áreas de *Caridad y Justicia, Educación y Catequesis, Sacramentos y Alabanza, Mayordomía (Corresponsabilidad) y Administración, Evangelización, Oración y Espiritualidad, Vocaciones y Formación Sacerdotal, Consulta y Gobierno y Ecumenismo.*

**Metas, objetivos y estrategias o planes de acción** son componentes específicos de la planeación, cada uno ayuda a definir una parte específica del plan general. Las metas, objetivos y estrategias determinan lo siguiente:

- ¿Qué es lo que se debe o necesita hacer?
- ¿Quién lo va a hacer?
- ¿Cuándo se va a hacer o para cuando se llevará a cabo?
- ¿Qué tanto progreso se está logrando en distintos puntos del proceso?
- ¿Cómo vamos a saber que hemos logrado nuestra meta?

Una **Meta** nos dice QUÉ es lo que queremos lograr. Es una frase claramente definida de una dirección deseada o actividad, establecida en términos amplios, generales. El Plan Pastoral de la Arquidiócesis de Santa Fe cuenta con 37 metas definidas.

*Por ejemplo: El pueblo de Dios de la Arquidiócesis de Santa Fe reconocerá, honrará y promoverá al hogar y la familia como el lugar fundamental de oración y crecimiento espiritual. (Meta 2: Oración y Espiritualidad)*

Los **Objetivos** describen CÓMO se llevará a cabo esa meta. Son declaraciones específicas, con tiempo definido sobre “qué” es lo que vamos a hacer, para “quién” y “cuándo” lo haremos y “que tanto” haremos.

*Por ejemplo: Las parroquias motivarán a las familias a leer y a reflexionar en las escrituras dominicales cada semana antes de participar en la Misa. (Objetivo 4, Meta 2: Oración y Espiritualidad)*

Una **estrategia o acción** describe un paso o una acción específica en el proceso del cumplimiento de un objetivo. Un grupo de estrategias o acciones es un plan de acción que nos dice cómo se llevará a cabo el cumplimiento de un objetivo. Esto se lleva a cabo en un nivel local y será específico para cada parroquia dependiendo del personal, la participación y los recursos.

*Por ejemplo: El Director de Educación Religiosa preparará e imprimirá en el boletín semanal preguntas para que las familias reflexionen y dialoguen sobre las lecturas de la Escritura del domingo próximo.*

### **Formularios Parroquiales**

Los formularios que se encuentran en esta *Guía de Implementación* son únicamente para uso de la parroquia. No es necesario, ni requerido, enviar tal información a la oficina arquidiócesana de Planeación Pastoral o a alguna oficina del Centro Católico.

### **Oficinas del Centro Católico**

Conmutador principal 505-831-8100

Arzobispo .....	831-8120	Ministerio Hispano.....	831-8147
Archivos (Santa Fe) .....	983-3811	Recursos Humanos.....	831-8130
Campaña Anual Católica.....	831-8155	Asistente Rec. Hum. / Beneficios .....	831-8188
Auditoria.....	831-8150	Centro de Recursos/ Biblioteca.....	831-8179
Gerente de Casos.....	831-8159	Ministerios Pastorales .....	831-8126
<i>Catholic Mutual</i> (Seguros) .....	831-8122	Alcance Pastoral.....	831-8174
Escuelas Católicas.....	831-8173	Planeación Pastoral/Evangelización..	831-8165
Canciller .....	831-8158	Gerencia de Propiedades ..	831-8136/831-8241
Comunicaciones .....	831-8162	Educación Religiosa.....	831-8129
Desarrollo .....	831-8258	Justicia Social .....	831-8206
Ecumenismo .....	831-8243	Tribunal .....	831-8341
Vida Familiar .....	831-8117	Vocaciones.....	831-8143
Finanzas.....	831-8132	Alabanza / Liturgia /	
Formación para el Servicio Cristiano	831-8126	Iniciación Cristiana .....	831-8194
Servicios Generales.....	831-8181	Jóvenes y Jóvenes Adultos .....	831-8145
IHM Centro de Retiros y Conferencias – Santa Fe .....	988-1975		
Madonna Centro de Retiros y Conferencias – Albuquerque.....	831-8196		

## Pasos para utilizar el Plan Pastoral Arquidiocesano

### **Paso 1: El perfil parroquial: ¿Quiénes somos?**

Para poder implementar efectivamente los objetivos parroquiales del Plan Pastoral, las personas a cargo deberán tener una idea clara de la situación parroquial a fin de poder evaluar sus aspectos fuertes, planear formas de suplir sus necesidades ministeriales y hacer posible que los feligreses aprendan, compartan y cooperen entre ellos.

Un **perfil parroquial** ayudará a entender por quién está conformada la parroquia y a quién sirve. El perfil deberá incluir lo siguiente: el tamaño de la parroquia, número de familias, de individuos, composición demográfica y económica, nivel de educación y participación por edad de los grupos en la parroquia. (El liderazgo parroquial pudiera también considerar los aspectos fuertes de la parroquia, la disponibilidad y experiencia del personal y los recursos de ayuda disponibles, tanto a nivel parroquial como por parte de las oficinas arquidiocesanas.) *Ver págs. 5-6.*

### **Paso 2: Evaluación parroquial: ¿en cuál prioridad debemos trabajar primero?**

Las nueve prioridades teológicas y pastorales del Plan Pastoral Arquidiocesano surgen de las actividades normales listadas en los cánones #528-530 para las parroquias católicas romanas. Esta es la obra que, universalmente, se espera que todas las iglesias católicas romanas lleven a cabo en el ministerio hacia el pueblo de Dios. **Será de gran ayuda que el liderazgo parroquial revise y se familiarice con *Los cimientos para las nueve prioridades pastorales de la vida parroquial* localizadas en la página 7 antes de iniciar el proceso de evaluación.**

Una evaluación es un proceso de consulta profunda que plantea la pregunta: ¿Cuáles son las áreas fuertes de nuestra vida parroquial y cuáles son las áreas que presentan un desafío? Las páginas 7-17 de la *Guía de Implementación* ofrecen nueve listas de **indicadores**, uno por cada una de las nueve prioridades del plan pastoral que pueden ser revisadas por un individuo o idealmente, por un comité involucrado en el liderazgo parroquial. Al leer cada aspecto de la lista y marcar los recuadros de los aspectos que se han llevado a cabo bien en la parroquia, el liderazgo parroquial puede darse cuenta cuáles son los aspectos de esta prioridad que todavía necesitan ser implementados.

Cada página proporciona también un área para notar la **evidencia** de que esta prioridad se está ya llevando a cabo así como los **desafíos** con los que se enfrenta la parroquia para implementar completamente esta prioridad. El diálogo sobre estas listas de evidencia y desafíos puede ayudar al párroco y al liderazgo pastoral a decidir cuáles de las nueve prioridades pastorales debería la parroquia tratar de implementar. Por ejemplo, después de revisar las listas, un párroco y su consejo pastoral pueden identificar que la parroquia encuentra sus mayores desafíos en las áreas de *Evangelización y Educación y Catequesis*. Como resultado de su diálogo, el párroco y el consejo pastoral parroquial (o cualquier otro grupo de liderazgo) pueden decidir enfocarse en el transcurso de los próximos años, en las metas de estas dos prioridades antes de empezar a trabajar en otras prioridades del Plan Pastoral. (*Ver págs. 7-17*)

### **Paso 3: Utilizando los objetivos parroquiales del Plan Pastoral para desarrollar pasos de acción**

Una vez que el párroco y el liderazgo parroquial han identificado una o dos prioridades que la parroquia tratará de implementar en los próximos años (*Paso 2: Evaluación parroquial*), los objetivos para las parroquias, establecidos por la prioridad y las metas elegidas, podrán comenzar a desarrollarse.

Al revisar los *objetivos para las parroquias* y utilizar el **formulario para el plan de acción** que se encuentra en las páginas 18-19, el párroco y el liderazgo pastoral pueden determinar si una meta particular y sus objetivos son ya parte del ministerio parroquial. Los pasos de acción de la planeación serán únicos y específicos para la parroquia local; los pasos de acción para un objetivo parroquial en particular variarán dependiendo de las opiniones creativas, de los voluntarios, del personal y de los recursos disponibles en cada parroquia.

Por ejemplo, después de utilizar los formularios de evaluación, el párroco y el equipo de liderazgo deciden que la *Oración y Espiritualidad* es una prioridad en la cual la parroquia se concentrará durante el próximo año. El liderazgo parroquial entonces lee y reflexiona en cada una de las metas y los objetivos parroquiales bajo esa prioridad utilizando el **formulario de los pasos de acción**. Después de haber dialogado, se decide que la meta #1; objetivo 6 bajo la prioridad de *Oración y Espiritualidad* ya es parte de los ministerios existentes en la iglesia, pero que la meta 2, objetivo 3 de la misma prioridad necesita ser implementada. El formulario del plan de acción puede utilizarse para registrar la información específica o los pasos de acción para la implementación de la meta 2, objetivo 3. (Ver págs. 18-19)

#### **Paso 4: Evaluación de los pasos de acción para los objetivos parroquiales; ¿Cómo saber que los hemos logrado?**

Al irse cumpliendo los pasos de acción, el liderazgo pastoral deberá considerar las metas definidas por la prioridad en particular. Una parte esencial de la planeación parroquial es una evolución periódica del progreso del plan al tratar de cumplir con la prioridad elegida y las metas de la parroquia. Cuando los objetivos son determinados o elegidos, se deberán establecer fechas para evaluarlos resultados específicos. Se recomienda también llevar a cabo una evaluación general de la misión y de las metas parroquiales periódicamente. *Ver pág. 20.*

#### **Paso 5: Eligiendo otra prioridad, meta u objetivo: Continuación del proceso**

Cuando un plan de acción para la meta y objetivo específicos se han completado, el liderazgo parroquial puede entonces repetir el proceso de implementación iniciando con el paso 2: Evaluación Parroquial. Se recomienda que el Perfil Parroquial (Paso 1), se actualice anualmente para comparar la información estadística y se puedan anotar las tendencias o cambios.

---

### **RESUMIENDO:**

- Paso uno:** Desarrollar un Perfil Parroquial para entender quienes son las personas que conforman la parroquia (**Págs. 5-6**)
- Paso dos:** Evaluar las diferentes áreas de ministerios parroquiales utilizando las nueve Prioridades Pastorales, lo que ayudará a determinar cuáles prioridades necesitan ser implementadas primero. (**Págs. 7-17**)
- Paso tres:** Utilizar las metas y objetivos para las parroquias encontradas en el Plan Pastoral y el formulario del Plan de Acción para desarrollar los pasos de acción específicos. (**Págs. 18-19**)
- Paso cuatro:** Evaluar su progreso (**Pág. 20**)
- Paso cinco:** Elegir otra prioridad, meta u objetivo y repetir el proceso iniciando con el paso 2 (**Págs. 7-17**)

Formulario para el paso 1:

*Desarrollando el  
Perfil Parroquial*

## Formulario para la obtención del Perfil Parroquial

*El liderazgo parroquial puede llenar este formulario anualmente. Puede ser utilizado para reunir información general y detalles estadísticos de una comunidad parroquial.*

Nombre de la Parroquia \_\_\_\_\_ Ciudad \_\_\_\_\_

Párroco \_\_\_\_\_ Fecha \_\_\_\_\_

Año en que fue establecida la parroquia \_\_\_\_\_

Número de empleados \_\_\_\_\_ No. aproximado de voluntarios ministeriales \_\_\_\_\_

No. de familias inscritas \_\_\_\_\_ No. de individuos inscritos \_\_\_\_\_

Asistencia promedio Misa dominical \_\_\_\_\_ Capacidad en asientos \_\_\_\_\_

Colecta promedio por domingo \_\_\_\_\_

No. de hogares contribuyendo a la colecta semanal \_\_\_\_\_

***Las parroquias con acceso a Internet podrán encontrar las siguientes estadísticas en [www.link2lead.com](http://www.link2lead.com). Favor de contactar a la oficina parroquial o a la oficina de Planeación Pastoral y Evangelización al 831-8221 si se necesita ayuda para entrar al sitio.***

### Población dentro de los límites parroquiales

2007 \_\_\_\_\_ 2008 \_\_\_\_\_ 2009 \_\_\_\_\_ 2010 \_\_\_\_\_

### Composición demográfica de la parroquia

Porcentajes aproximados de los siguientes grupos étnicos culturales en nuestra parroquia:

Áfrico-Americano / Negro _____ %	Hispano / Latino _____ %
Anglo / Blanco / Europeo _____ %	Nativo Americano _____ %
Isleños del Pacífico Asiático _____ %	Total _____ 100 %

### Ingreso anual promedio por hogar de feligreses

<input type="checkbox"/> \$19,999 o menos	<input type="checkbox"/> \$20,000 - \$39,999	<input type="checkbox"/> \$40,000 - \$59,999
<input type="checkbox"/> \$60,000 - \$79,999	<input type="checkbox"/> \$80,000 - \$99,999	<input type="checkbox"/> \$100,000 o más

### Nivel promedio de educación de los feligreses

Educación secundaria parcial/diploma _____ %	Maestría _____ %
Universidad parcial/Título técnico _____ %	Doctorado _____ %
Licenciatura _____ %	Total _____ 100 %

### Participación en la parroquia por grupos de edad

15 – 19 años _____ %	65 – 79 años _____ %
20 – 39 años _____ %	80 + años _____ %
40 – 64 años _____ %	Total _____ 100 %

## Formulario de comparación sobre el perfil parroquial

*Esta tabla puede llenarse anualmente para comparar información general y detalles estadísticos de la comunidad parroquial a lo largo de varios años. Para obtener mejores resultados, la información deberá ser recabada en el mismo mes cada año.*

	_____ 2007 (mes)	_____ 2008 (mes)	_____ 2009 (mes)	_____ 2010 (mes)
Párroco				
Número de empleados				
No. aproximado de voluntarios ministeriales				
No. de familias inscritas				
Número de individuos inscritos				
Asistencia promedio a las Misas dominicales				
Capacidad de asientos en la iglesia				
Contribución dominical promedio				
No. de hogares contribuyendo a la colecta regular semanal				
Población dentro de los límites parroquiales				
Composición demográfica promedio de la parroquia				
Ingreso promedio por hogar de feligreses				
Nivel de educación predominante entre los feligreses				
Grupo de edad predominante participando en la parroquia				

Páginas de información  
y formularios para el  
paso 2

*Evaluación*  
*Parroquial*

**Instrucciones:** Leer esta página antes de iniciar el proceso para la evaluación.

## **LOS CIMIENTOS PARA LOS NUEVE ELEMENTOS DE LA VIDA PARROQUIAL**

Tomado y traducido de: *Revisioning the Parish Pastoral Council*, por Mary Ann Gubish et al.

Los cimientos para los nueve elementos son descubiertos al revisar el Código de la Ley Canónica (cánones 528-530) y lo que es prescrito en términos de la actividad normativa pastoral de cada parroquia.

- ❖ Anunciar la palabra de Dios en su totalidad a todos los feligreses de la parroquia.
- ❖ Instruir a los fieles cristianos laicos en las verdades sobre la fe a través de las homilías y de la instrucción catequística.
- ❖ Adoptar obras por las cuales el espíritu del evangelio es promovido, incluyendo los aspectos de la justicia social.
- ❖ Prestar especial cuidado a la educación Católica para niños y jóvenes.
- ❖ Llevar el mensaje del evangelio a aquellos que han dejado de practicar su religión.
- ❖ Asegurarse que la Sagrada Eucaristía sea el centro de la de la asamblea parroquial de los fieles.
- ❖ Alimentar la fe Cristiana a través de una devota celebración de los sacramentos.
- ❖ Llevar la fe Cristiana a la práctica de la oración familiar.
- ❖ Llevar a los fieles Cristianos al conocimiento y a la participación activa y consciente en la sagrada liturgia.
- ❖ Hacer esfuerzos constantes de conocer a las personas de la parroquia visitándoles y compartiendo sus cuidados, preocupaciones y especialmente sus duelos por pérdidas.
- ❖ Ayudar a los enfermos, especialmente a aquellos cercanos a la muerte.
- ❖ Hacer un esfuerzo especial para buscar a los pobres, a los afligidos, a los que están solos, a aquellos exiliados de sus tierras y a aquellos apesadumbrados por dificultades especiales.
- ❖ Promover el crecimiento entre esposos.
- ❖ Apoyar la vida Cristiana dentro de la familia.
- ❖ Promover la unidad y comunión que existe entre la parroquia, la diócesis y la Iglesia universal.

## **EVALUANDO EL MINISTERIO PARROQUIAL UTILIZANDO LAS PRIORIDADES PASTORALES**

*Estas páginas (6-14) deberán ser utilizadas por los párrocos y el liderazgo parroquial para determinar cuáles de las nueve prioridades del plan pastoral debería la parroquia tratar de implementar primero (ver paso 2 en la pág. 3).*

### **CARIDAD Y JUSTICIA EN LA VIDA PARROQUIAL**

Los **indicadores** son algunas de las formas comunes en las cuales la prioridad de Caridad y la Justicia es evidente en el ambiente parroquial. Favor de marcar el recuadro de aquellos indicadores del área de la Justicia y Caridad que ya se están llevando a cabo en la parroquia

- 1. Nuestra parroquia se enfoca en las necesidades de la comunidad humana, empezando con sus propios miembros y extendiéndose a los pobres y marginados en el área local, la nación y el mundo.
- 2. Nuestra parroquia realiza todos los esfuerzos posibles para facilitar el acceso y los servicios a las personas con necesidades especiales.
- 3. Las organizaciones dentro de la parroquia sistemáticamente tratan las necesidades humanas particulares al promover proyectos tales como despensas, refugios para las personas que no tienen hogar y asistencia para los desempleados, o apoyando a otras parroquias o agencias que tienen esos servicios.
- 4. Los programas que ofrecen ministerios a los enfermos, a los que sufren pérdidas y a los confinados a sus hogares son continuos.
- 5. Nuestra parroquia participa en esfuerzos de ayuda a nivel local, nacional e internacional.
- 6. Un programa organizado de instrucción que trate con los asuntos actuales a la luz de la enseñanza social Católica ha sido implementado.
- 7. Los esfuerzos para la formación a todos los niveles integran la enseñanza social Católica.
- 8. Se motiva a la participación en la acción política, el voto en las elecciones locales y nacionales y a la creación de pólizas a nivel local, estatal y nacional.
- 9. La armonía racial y ética, el buscar la paz y la no violencia, el respeto por la vida en todas sus etapas y la práctica de las obras espirituales y corporales de la misericordia son áreas de estudio y acción en la parroquia.
- 10. Nuestro(a) coordinador(a) parroquial del ministerio social tiene una educación adecuada y experiencia para ocupar su posición.
- 11. Se llevan a cabo esfuerzos para proporcionar soluciones a las necesidades especiales de aquellos que pudieran sentirse en algún aspecto excluidos de la vida parroquial: jóvenes, adultos solteros, minorías, separados y divorciados, padres solteros, viudos, aquellos que tienen discapacidades físicas o mentales, confinados a sus hogares, ancianos.

### **EVALUANDO LA CARIDAD Y LA JUSTICIA EN NUESTRA PARROQUIA**

**Evidencia:** *En el siguiente espacio, o en una hoja separada, hacer una lista de las formas en las que su parroquia implementa actualmente los aspectos específicos que se han marcado. (Ejemplo: Trabajamos junto con los luteranos y los metodistas para operar una despensa de comida para los necesitados).*

**Desafíos:** *En el siguiente espacio, o en una hoja separada, escribir una lista de las áreas que todavía necesitan atención. (Ejemplo: Nuestro programa parroquial de formación religiosa no incluye enseñanzas sobre justicia social o no proporciona oportunidades para que nuestros jóvenes participen en actividades testimoniales y de servicio).*

## EDUCACIÓN Y CATEQUESIS EN LA VIDA PARROQUIAL

Los **indicadores** son algunas de las formas comunes en las cuales la prioridad de Educación y Catequesis es evidente en el ambiente parroquial. Favor de marcar los recuadros de aquellos indicadores que se están llevando a cabo actualmente en su parroquia en el área de Educación y Catequesis.

- 1. Nuestro líder parroquial de la catequesis tiene una educación apropiada, la habilidad y la experiencia para proporcionar y efectivamente administrar los esfuerzos de la educación religiosa.
- 2. Personas preparadas y con conocimientos apropiados son empleados en todos los aspectos de la formación parroquial: catequesis, RICA, preparación sacramental. Ellos son testigos del Evangelio, participan activamente en la vida parroquial y son fieles a las enseñanzas de la Iglesia.
- 3. Fondos, recursos, personal y espacio son adecuadamente asignados para llevar a cabo los esfuerzos catequísticos de la parroquia, incluyendo a las escuelas Católicas.
- 4. La Formación Religiosa o catequesis es planeada y evaluada por todos en la parroquia: adultos, jóvenes y niños.
- 5. El fortalecimiento de los matrimonios y el alimentar la vida familiar son prioridades para la parroquia.
- 6. Asistencia es proporcionada para ayudar a los padres de familia a entender su papel como ministros hacia sus hijos en la formación de los valores Cristianos.
- 7. Los esfuerzos catequísticos presentan el mensaje esencial de la cristiandad Católica utilizando modelos y metodologías que hablan del desarrollo total del creyente y lo guían a un compromiso de fe en acción.
- 8. La preparación sacramental del bautismo, confirmación/eucaristía/reconciliación se hace a nivel parroquial e intergeneracional cuando es posible.
- 9. Las escuelas Católicas a las que asisten niños y jóvenes no solamente proporcionan buenos programas educativos, sino también fomentan la comunidad cristiana y el testimonio.

## EVALUANDO LA EDUCACIÓN Y LA CATEQUESIS EN LA VIDA PARROQUIAL

**Evidencia:** En el siguiente espacio, o en una hoja separada, hacer una lista de las formas en las que su parroquia implementa actualmente los aspectos específicos que se han marcado. (Ejemplo: Incluimos a los padres de familia en todas las sesiones para preparar a los niños para los sacramentos.

**Desafíos:** En el siguiente espacio, o en una hoja separada, escribir una lista de las áreas que todavía necesitan atención. (Ejemplo: Nuestro/a líder catequístico no tiene entrenamiento formal para su posición y no puede ayudar mucho a los catequistas.

## LOS SACRAMENTOS Y LA ALABANZA EN LA VIDA PARROQUIAL

Los **indicadores** son algunas de las formas comunes en las cuales la prioridad de los Sacramentos y la Alabanza es evidente en el ambiente parroquial. Favor de marcar los recuadros de aquellos indicadores que se están llevando a cabo actualmente en su parroquia en el área de Sacramentos y Alabanza

- 1. La Eucaristía dominical es una prioridad en la vida de la parroquia y es celebrada con la plena, consciente y active participación de los fieles.
- 2. Individuos competentes son los responsables de cada aspecto de las celebraciones litúrgicas.
- 3. Los feligreses sirven en muchos papeles litúrgicos durante la liturgia.
- 4. Los ministros litúrgicos están bien entrenados y sirven efectivamente en sus ministerios.
- 5. La predicación está directamente relacionada con las escrituras y con la experiencia de la vida real de las personas.
- 6. El espacio para la alabanza es capaz de alojar a los ritos de la Iglesia en una forma digna y litúrgicamente apropiada.
- 7. El arte y ambiente litúrgico están marcados por una noble simplicidad.
- 8. Las ayudas para la alabanza son actuales y están en buena condición.
- 9. La calidad en la música, incluyendo los instrumentos, los músicos, y la selección de cantos permite e incita a la asamblea a participar en la oración cantada.
- 10. Todos los sacramentos son celebrados regularmente, prestando atención de hacerlos verdaderas expresiones de la vida de la parroquia.
- 11. La Liturgia de la Palabra con Niños es celebrada con los niños de la parroquia.
- 12. La alabanza de nuestra comunidad interactúa con, y apoya a todos los otros ministerios de la misión pastoral.

## EVALUANDO LOS SACRAMENTOS Y LA ALABANZA EN NUESTRA PARROQUIA

**Evidencia:** En el siguiente espacio, o en una hoja separada, hacer una lista de las formas en las que su parroquia implementa actualmente los aspectos específicos que se han marcado. (Ejemplo: Tenemos 17 feligreses que son lectores y 13 de ellos asistieron a un taller ofrecido por la diócesis el pasado otoño.

**Desafíos:** En el siguiente espacio, o en una hoja separada, escribir una lista de las áreas que todavía necesitan atención. (Ejemplo: Algunos de nuestros pianistas (u organistas) sustitutos no son músicos bien adiestrados, los himnos no se oyen bien y la gente no canta.

## LA MAYORDOMÍA O CORRESPONSABILIDAD Y LA ADMINISTRACIÓN EN LA VIDA PARROQUIAL

Los **indicadores** son algunas de las formas comunes en las cuales la prioridad de la Mayordomía o Corresponsabilidad y la Administración es evidente en el ambiente parroquial. Favor de marcar los recuadros de aquellos indicadores que se están llevando a cabo actualmente en su parroquia en el área de Mayordomía o Corresponsabilidad y Administración.

- 1. Nuestra parroquia proporciona oportunidades para que los feligreses experimenten sus dones y reconozcan la naturaleza generosa de las bendiciones de Dios.
- 2. Los esfuerzos en la formación ayudan a los feligreses a entender su responsabilidad bautismal de ser mayordomos de sus dones, incluyendo los dones de la fe y la vida en la Iglesia.
- 3. Los feligreses demuestran su entendimiento sobre la mayordomía Cristiana y su apoyo a las necesidades parroquiales y diocesanas.
- 4. Los recursos de nuestra parroquia son suficientes para llevar a cabo su misión y las metas y objetivos que fluyen de esa misión.
- 5. Se llevan a cabo esfuerzos regularmente para descubrir los talentos de los feligreses e invitarlos a utilizar esos talentos al servicio de la parroquia.
- 6. Los feligreses que ofrecen sus dones al servicio de la misión de la parroquia reciben entrenamiento adecuado, motivación y supervisión.
- 7. Nuestra parroquia no depende en extremo de campañas para recabar fondos tales como *bingo* y rifas para soportar su presupuesto regular.
- 8. Nuestra parroquia se mantiene al corriente en el pago de su deuda, si tiene alguna.
- 9. Nuestras instalaciones parroquiales son adecuadas y apropiadamente mantenidas para servir las necesidades de la parroquia.
- 10. Nuestra parroquia regularmente comparte una porción de su ingreso con los pobres.
- 11. Existe una revisión anual del propósito, la efectividad y las necesidades de cada organización parroquial.
- 12. Nuestro párroco regularmente evalúa al personal parroquial

## EVALUANDO LA MAYORDOMÍA O CORRESPONSABILIDAD EN NUESTRA PARROQUIA

**Evidencia:** En el siguiente espacio, o en una hoja separada, hacer una lista de las formas en las que su parroquia implementa actualmente los aspectos específicos que se han marcado. (Otorgamos el diez por ciento del ingreso de nuestra fiesta anual para el apoyo de alguna otra parroquia pobre en otra parte de la diócesis).

**Desafíos:** En el siguiente espacio, o en una hoja separada, escribir una lista de las áreas que todavía necesitan atención. (Ejemplo: Pasamos la mayor parte del tiempo en nuestras juntas del consejo preocupándonos sobre eventos para recabar fondos.

## LA EVANGELIZACIÓN EN LA VIDA PARROQUIAL

Los **indicadores** son algunas de las formas comunes en las cuales la prioridad de la Evangelización es evidente en el ambiente parroquial. Favor de marcar los recuadros de aquellos indicadores que se están llevando a cabo actualmente en su parroquia en el área de Evangelización.

- 1. Adultos y niños reciben oportunidades para la formación en la evangelización.
- 2. Los nuevos miembros son bienvenidos en la parroquia.
- 3. Se llevan a cabo esfuerzos para llegar a los alienados, los que no están activos en su fe y los que no pertenecen a alguna iglesia.
- 4. Nuestra parroquia tiene un plan para realizar visitas regulares y personales a los feligreses.
- 5. La imagen pública de nuestra parroquia es de hospitalidad, invitación y compasión, en donde nadie es excluido.
- 6. Nuestra parroquia toma pasos para influenciar los valores y las decisiones de la comunidad social a través de acciones proféticas con obras de justicia y alcance.
- 7. Existe un sentido de gozo Cristiano acerca de las Buenas Nuevas de Jesucristo y es evidente en las homilías, la alabanza, las actividades parroquiales y los esfuerzos de alcance.
- 8. La programación para las organizaciones parroquiales consistentemente ofrece oración, educación, entretenimiento y hospitalidad.
- 9. Existe buen espíritu de colaboración entre los grupos y organizaciones parroquiales.
- 10. Nuestra parroquia se reconoce a sí misma como una comunidad Cristiana y no solamente como una organización social o cívica.
- 11. La mutualidad y la inclusión son las marcas de nuestra comunidad parroquial.
- 12. La oración y la actividad parroquial son dirigidas hacia el exterior, nunca se enfocan totalmente en su propia vida.

## EVALUANDO LA EVANGELIZACIÓN EN NUESTRA PARROQUIA

**Evidencia:** En el siguiente espacio, o en una hoja separada, hacer una lista de las formas en las que su parroquia implementa actualmente los aspectos específicos que se han marcado. (Ejemplo: Patrocinamos un programa de renovación Cuaresmal cada tres años.

**Desafíos:** En el siguiente espacio, o en una hoja separada, escribir una lista de las áreas que todavía necesitan atención. (Ejemplo: No tenemos un programa de alcance para los católicos inactivos aunque el 68 por ciento de los feligreses inscritos ya no asisten a la Misa regularmente.

### **LA ORACIÓN Y ESPIRITUALIDAD EN LA VIDA PARROQUIAL**

Los **indicadores** son algunas de las formas comunes en las cuales la prioridad de la Oración y la Espiritualidad es evidente en el ambiente parroquial. Favor de marcar los recuadros de aquellos indicadores que se están llevando a cabo actualmente en su parroquia en el área de Oración y Espiritualidad.

- 1. Se motiva a todos los miembros de la comunidad parroquial a seguir una vida de oración.
- 2. Las actividades de la comunidad están ancladas en la oración.
- 3. El personal parroquial se reúne regularmente para orar juntos y son alentados a recurrir a la oración en situaciones difíciles.
- 4. Talleres y actividades son ofrecidos para invitar a los feligreses a una mayor conocimiento de su propia espiritualidad y vida de oración.
- 5. Se planean renovaciones espirituales parroquiales, noches de oración y/o días de retiro para avivar y profundizar la fe de la gente.
- 6. Se proporcionan oportunidades para que los grupos pequeños se reúnan y compartan su fe relacionándola con la vida diaria.
- 7. Se motiva la oración devocional, pero no interfiere con la principal celebración sacramental de la parroquia, la celebración de la Sagrada Eucaristía.
- 8. Como individuos y como comunidad de fe, todos los miembros son invitados y motivados a buscar una relación más profunda con Cristo.

### **EVALUANDO LA ORACIÓN Y LA ESPIRITUALIDAD EN NUESTRA PARROQUIA**

**Evidencia:** En el siguiente espacio, o en una hoja separada, hacer una lista de las formas en las que su parroquia implementa actualmente los aspectos específicos que se han marcado. (Ejemplo: Nos reunimos regularmente fuera de la liturgia para orar).

**Desafíos:** En el siguiente espacio, o en una hoja separada, escribir una lista de las áreas que todavía necesitan atención. (Ejemplo: No promovemos la oración familiar).

## VOCACIONES Y FORMACIÓN SACERDOTAL EN LA VIDA PARROQUIAL

Los **indicadores** son algunas de las formas comunes en las cuales la prioridad de Vocaciones y Formación Sacerdotal es evidente en el ambiente parroquial. Favor de marcar los recuadros de aquellos indicadores que se están llevando a cabo actualmente en su parroquia en el área de Vocaciones y Formación Sacerdotal.

- 1. Los miembros de la parroquia son invitados a las noches/días de reflexión, retiros y/o pláticas informativas para ayudar a fomentar un mayor conocimiento sobre vocaciones particulares en la vida de solteros, casados, religiosos o clero (sacerdotes o diáconos).
- 2. Se pide a los miembros orar regularmente por su pastor.
- 3. El liderazgo parroquial y el clero participan regularmente en las actividades parroquiales.
- 4. La parroquia proporciona información a las familias con respecto a la vida religiosa y al sacerdocio.
- 5. Nuestro párroco habla regularmente acerca de su vocación y motiva a la gente joven a seguir la vocación al sacerdocio y a la vida religiosa.
- 6. Nuestra parroquia está consciente de las necesidades de los individuos solteros.
- 7. Se pide a las familias que motiven a sus jóvenes a seguir la vida religiosa o el sacerdocio.
- 8. El mejor conocimiento sobre las vocaciones es parte del programa de Confirmación.

## EVALUANDO LA VOCACIÓN Y LA FORMACIÓN SACERDOTAL EN NUESTRA PARROQUIA

**Evidencia:** En el siguiente espacio, o en una hoja separada, hacer una lista de las formas en las que su parroquia implementa actualmente los aspectos específicos que se han marcado. (Ejemplo: Estamos conscientes de las necesidades espirituales de nuestro párroco y oramos por él diariamente).

**Desafíos:** En el siguiente espacio, o en una hoja separada, escribir una lista de las áreas que todavía necesitan atención. (Ejemplo: No tenemos fines de semana para el discernimiento de los jóvenes y sus familias).

### CONSULTA Y GOBIERNO EN LA VIDA PARROQUIAL

Los **indicadores** son algunas de las formas comunes en las cuales la prioridad de Consulta y Gobierno es evidente en el ambiente parroquial. Favor de marcar los recuadros de aquellos indicadores que se están llevando a cabo actualmente en su parroquia en el área de Consulta y Gobierno.

- 1. El párroco, el personal y el consejo pastoral, de acuerdo a sus respectivos papeles, comparten la responsabilidad por la visión, la planeación y la evaluación.
- 2. Las preocupaciones pastorales de la parroquia son establecidas, evaluadas y reciben respuesta por parte del consejo pastoral parroquial, en colaboración con el párroco y el personal parroquial.
- 3. Las decisiones se llevan a cabo por consenso después de pasar por un proceso de discernimiento, estudio y discusión.
- 4. La formación continua y el entrenamiento de los líderes parroquiales son proporcionados y apoyados por las enseñanzas de la iglesia diocesana, nacional y universal.
- 5. Los líderes parroquiales delegan responsabilidades para la implementación de actividades pastorales a personas competentes, a quienes ofrecen apoyo, recursos y supervisión regular.
- 6. El personal parroquial es reclutado y remunerado de acuerdo a los estándares profesionales y a las descripciones formales de sus deberes.
- 7. La voluntad para compartir personal con otras parroquias es considerada una forma viable para asegurar la certeza en el liderazgo ministerial.
- 8. Los miembros del consejo financiero son personas con interés y experiencia en presupuestos, administración de instalaciones, recaudación de fondos y esfuerzos de desarrollo.

### EVALUANDO LA CONSULTA Y EL GOBIERNO EN NUESTRA PARROQUIA

**Evidencia:** En el siguiente espacio, o en una hoja separada, hacer una lista de las formas en las que su parroquia implementa actualmente los aspectos específicos que se han marcado. (Ejemplo: Hemos concluido nuestra asamblea anual para ayudarnos a establecer las necesidades expresadas por los feligreses).

**Desafíos:** En el siguiente espacio, o en una hoja separada, escribir una lista de las áreas que todavía necesitan atención. (Ejemplo: No tenemos descripciones formales de las labores de nuestro conserje, secretaria y organista o pianista).

## ECUMENISMO EN LA VIDA PARROQUIAL

Los **indicadores** son algunas de las formas comunes en las cuales la prioridad de Ecumenismo es evidente en el ambiente parroquial. Favor de marcar los recuadros de aquellos indicadores que se están llevando a cabo actualmente en su parroquia en el área del Ecumenismo.

- 1. Nuestra parroquia colabora cuando es apropiado con las parroquias vecinas para mejorar la misión de la Iglesia.
- 2. Nuestra parroquia promueve las relaciones y actividades ecuménicas.
- 3. Nuestra parroquia colabora cuando es apropiado con personas de otras religiones cristianas para satisfacer las necesidades de los pobres, los discapacitados, los que están en desventaja, etc.
- 4. Nuestra parroquia se reúne y ora con otros cristianos por las necesidades de la comunidad y del mundo.
- 5. Se realizan esfuerzos por parte de nuestra parroquia para fomentar un mayor entendimiento entre las iglesias dentro de nuestros límites parroquiales o comunidad parroquial.
- 6. Los feligreses reciben oportunidades para ser formados en el entendimiento sobre el ecumenismo.
- 7. Las actividades parroquiales modelan, a través de palabra y acción, las prácticas ecuménicas.
- 8. Se buscan oportunidades para la colaboración en actividades ecuménicas en el área local.

## EVALUANDO EL ECUMENISMO EN NUESTRA PARRROQUIA

**Evidencia:** En el siguiente espacio, o en una hoja separada, hacer una lista de las formas en las que su parroquia implementa actualmente los aspectos específicos que se han marcado. (Ejemplo: Tenemos reuniones regulares para orar con las iglesias cristianas locales).

**Desafíos:** En el siguiente espacio, o en una hoja separada, escribir una lista de las áreas que todavía necesitan atención. (Ejemplo: Nuestra parroquia raramente busca la comunicación con otras iglesias cristianas).

## **Elección de prioridades teológicas y pastorales**

Después de evaluar los aspectos Fuertes y débiles en las nueve áreas de la vida parroquial, elegir dos de las siguientes prioridades teológicas y pastorales en las cuales su parroquia se concentrará por el siguiente año o dos.

- Caridad y Justicia**
- Educación y Catequesis**
- Sacramentos y Alabanza**
- Mayordomía o Corresponsabilidad y Administración**
- Evangelización**
- Oración y Espiritualidad**
- Vocaciones y Formación Sacerdotal**
- Consulta y Gobierno**
- Ecumenismo**

Por el/los año/s de \_\_\_\_\_

nosotros, la parroquia de \_\_\_\_\_

hemos decidido concentrar nuestros esfuerzos en la/s prioridad/es de \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Formulario para el paso 3:

*Desarrollando el*

*Plan de Acción*

## **Formulario del Plan de Acción**

*Una vez que el párroco y el liderazgo pastoral han decidido cuáles serán las prioridades pastorales que serán implementadas en los siguientes años (paso 2: Evaluación Parroquial), este formulario puede ser utilizado para revisar los Objetivos de la Parroquia que se encuentran en el Plan Pastoral Arquidiocesano. **Necesitarán una copia del Plan Pastoral Arquidiocesano para completar este formulario; las versiones tanto en inglés como en español pueden encontrarse en la página de Internet: [www.archdiocesasantafe.org](http://www.archdiocesasantafe.org)***

**Prioridad Pastoral** \_\_\_\_\_ **Meta #** \_\_\_\_\_

1. Leer la definición, metas y objetivos de esta Prioridad. Circular los objetivos bajo cada meta que, por su experiencia ministerial, se estén ya llevando a cabo en su parroquia o comunidad eclesial.
2. ¿Cuál es la evidencia de que esos objetivos ya se están llevando a cabo en su parroquia o comunidad eclesial? Hacer una lista de las formas en las cuales su parroquia o comunidad eclesial está implementado la meta y los objetivos que han circulado.
3. Ahora, ver los objetivos que no fueron circulados y elegir uno. Teniendo en cuenta la meta para este objetivo, ¿cuáles son los pasos que se tomarán para tratar de implementar y lograr este objetivo?

4. La creación de un plan de acción es una forma efectiva para hacer a nuestras comunidades eclesiales y parroquias más vibrantes. Complete los siguientes recuadros por cada paso necesario para lograr el objetivo. Un objetivo puede tener varios pasos. Se necesitarán múltiples copias de ésta página.

**Escribiendo un Plan de Acción**

**Prioridad** \_\_\_\_\_ **Meta #** \_\_\_\_\_ **Objetivo #** \_\_\_\_\_

<i>Escriba el paso a tomar (una descripción de lo que se pretende lograr):</i>	
<i>¿Para cuándo se planea lograr? (fecha)</i>	
<i>¿A quién se necesita consultar o involucrar?</i>	
<i>¿Qué materiales/recursos/artículos se necesitarán?</i>	
<i>¿Cuál va a ser el costo?</i>	

**Prioridad** \_\_\_\_\_ **Meta #** \_\_\_\_\_ **Objetivo #** \_\_\_\_\_

<i>Escriba el paso a tomar (una descripción de lo que se pretende lograr):</i>	
<i>¿Para cuándo se planea lograr? (fecha)</i>	
<i>¿A quién se necesita consultar o involucrar?</i>	
<i>¿Qué materiales/recursos/artículos se necesitarán?</i>	
<i>¿Cuál va a ser el costo?</i>	

Formulario para el paso 4:

*Evaluación*

*General*

## **Formulario de Evaluación de Objetivos Parroquiales**

**Prioridad Pastoral** \_\_\_\_\_ **Meta #** \_\_\_\_\_ **Objetivo #** \_\_\_\_\_

- A. Describir el plan de acción para este objetivo (¿qué fue lo que hicimos?).
- B. ¿Qué tanto logramos llevar a cabo los pasos para cumplir este objetivo?  
¿Qué pudiéramos hacer diferente la siguiente vez?
- C. ¿El término en tiempo de este plan de acción funcionó efectivamente? \_\_\_\_\_  
¿Cumplimos con las fechas que nos habíamos fijado? ¿Qué es lo que debemos modificar?
- D. ¿Involucramos a suficientes personas para lograr este objetivo? \_\_\_\_\_  
¿les explicamos claramente su función? \_\_\_\_\_ ¿fueron entrenados adecuadamente? \_\_\_\_\_  
¿trabajaron bien juntos? \_\_\_\_\_ ¿Cómo se hubiera podido mejorar o fortalecer su desempeño? \_\_\_\_\_
- E. ¿Tuvimos recursos suficientes y adecuados?
- F. ¿Cómo notificamos a la gente nuestro plan de acción?  
¿Qué pudiéramos hacer diferente la siguiente vez?
- G. ¿En qué manera nuestros pasos o plan de acción ayudaron a lograr la meta y el objetivo de esta prioridad?
- H. ¿Cuál es la evidencia que existe de que somos una comunidad más vibrante como resultado de tomar los pasos o seguir el plan de acción?